

## Fiche de cadrage récapitulative

**Intitulé du projet : Configuration de la fonction de pilotage**

**Responsable politique : Dominique d'AMBRA**

**Chef de projet opérationnel : Claudine WERNERT**

### Résultats du projet (situation cible)

Définir une organisation de la fonction de pilotage ayant pour point d'ancrage une direction d'aide au pilotage

### Objectifs à atteindre (pour l'établissement)

La fonction de pilotage doit être conçue avec la participation de toutes les fonctions présentes au sein de l'université et de manière dynamique. Elle doit permettre : de mener une politique, de rendre compte de cette politique, de mettre des gardes-fous, des clignotants et alertes.

### Bénéfices attendus (en termes par exemple d'offres de service et de qualité)

Contribuer à lisibilité de la politique de l'établissement et à l'aide à la décision

### Planning et délai de réalisation

Deux à trois réunions avant l'été pour une validation des choix par le Comité de pilotage du 15 septembre 08

### Constitution de l'équipe projet : en cohérence avec le tableau des tâches

Chef de projet sur items connexes : Annie Cheminat (« Se connaître, s'évaluer »)

Laurent Bach : mise en place d'un service d'audit interne

Fonctions de soutien Ressources Humaines : F. Soltner

Finances : J-F Kapps, A-C Norberti, C. Wolff

Patrimoine : Y. Larmet

Fonctions en lien avec les missions Formation : l'un des VP à leur initiative et A. Vasselier

Recherche : l'un des VP à leur initiative

RI : M. Chassignet

Orientation et insertion professionnelle : J. Bouton

Composantes : P. Bergmann, Y. Haichel, J-M Husser, Y. Lehmann, C. Mongenet, J-M Poughon, S. Schirmann,

Documentation : I. Reibel (ou son représentant)

De plus, Jean Marc Jeltsch est également associé à l'équipe projet

### Interférences-coordination avec les autres projets

- Se connaître, s'évaluer – Annie Cheminat
- Mise en place d'un audit interne – Laurent Bach
  
- Mise en place des collégiums
- Articulation centre-périphérie
- Préparation de l'organigramme

### Communication

| Cibles<br><i>(vers qui)</i> | Objectifs<br><i>(pourquoi)</i>   | Messages<br><i>(quoi)</i>   | Supports[1]                     | Moment<br><i>(quand)</i>                   |
|-----------------------------|--|---|---------------------------------|--|
|                             |  |   | <i>(comment)</i>                |  |
| Directeurs de composantes   | Acteurs essentiels de la mise en oeuvre de la politique de l'établissement déclinée en fonction de la physionomie de la composante | La fonction pilotage doit irriguer l'ensemble de l'établissement. Elle doit également bénéficier à tous les décideurs | Réunion pour instaurer un débat | Après validation par le comité de pilotage |

|                                   |  |   |  |  |
|-----------------------------------|--|---|--|--|
| Encadrement administratif         | Personnels participants à cette fonction dans chaque secteur et grande fonction de gestion | Informers, associer, pour une meilleure appropriation | Réunion pour instaurer un débat                      | Après validation par le comité de pilotage |
| Toute la communauté universitaire | Faire connaître cette nouvelle configuration   | Expliciter sa place dans l'organigramme général       | Divers dont support écrit (Lettre d'information UdS) | A définir                                  |

### Benchmarking

### Modalités de reporting

Chaque réunion du groupe projet donne lieu à un compte-rendu  
 Les hypothèses préconisées sont mises en forme et soumises à la validation du CP dans un document de synthèse.