

Demain
l'Université de Strasbourg

**Assemblée du 5 décembre : bilan d'étape
de la phase 2**

Reconfiguration des fonctions de gestion

Mission Eric Pimmel

- **Reconfiguration de la fonction budgétaire et financière**
 - ▶ **Prendre en compte les pré-requis qui résulteront de la mission d'audit**
 - ▶ **Préparer un état des lieux**
 - ▶ **Proposer une structuration de la fonction financière dans l'UdS**
 - ▶ **Proposer des modalités de fonctionnement pour une période transitoire**

- **Travail conduit avec Pierre Lentz notamment pour ce qui concerne les problématiques de masse salariale**

- **Travail associant étroitement les chefs de services financiers et leurs collaborateurs**

Mission Eric Pimmel

- **Travaux organisés en deux axes**
 - ▶ **Le processus d'élaboration budgétaire**
 - ▶ **L'organisation de la fonction financière** (qui ne se limite pas à l'organisation des services centraux)

Mission Eric Pimmel

- **Le processus d'élaboration budgétaire**
 - ▶ **Clarifier le processus et stabiliser le budget afin que chaque niveau soit en mesure de connaître les moyens stables dont il dispose tout au long de l'exercice**
 - ▶ **Mettre en place un dispositif de suivi infra-annuel**
 - ▶ **Initier une stratégie de contrôle de gestion**

Mission Eric Pimmel

- **L'Organisation de la fonction financière**
 - ▶ **Deux priorités qui doivent se concilier :**
 - **L'amélioration du service aux usagers**
 - **La maîtrise et la sécurisation des procédures**
 - ▶ **L'organisation retenue devra présenter la lisibilité nécessaire pour permettre la mise en place des audits internes des commissaires aux comptes (dont l'intervention est rendue obligatoire par la LRU) et permettre la mise en œuvre par l'agent comptable d'un plan de contrôle hiérarchisé**

Mission Eric Pimmel

■ **Les actions**

- ▶ **Redéfinir la répartition des tâches de gestion entre le niveau central et les composantes**
 - ▶ Objectif : donner des marges de manœuvre
 - **Mettre à disposition des outils de suivi simples**
 - **Revisiter les procédures de marché**
 - **Privilégier les contrôles à postériori**
 - **Professionaliser les procédures de mandatement et de titre de recette**

- ▶ **Reprendre le chantier de l'activité contractuelle**
 - ▶ Objectifs : faciliter la vie des chercheurs
 - **Faire le bilan des modes de gestion actuels**
 - **Reposer le problème de la fiscalité**
 - **Rapprocher les processus de gestion des différents dispositifs existants**

Mission Eric Pimmel

■ **Les actions**

- ▶ **Se mettre en capacité de gérer la masse salariale**
 - Identifier les compétences nécessaires et mettre en place les formations nécessaires
 - Identifier les variables de la paye
 - Procéder au choix des outils
 - Aider à la définition de la politique des emplois de l'université et en évaluer les implications financières
 - Construire un service en interaction avec les services financiers et les services RH

- ▶ **Faire émerger des fonctions expertes**
 - ▶ **Thèmes à explorer**
 - Les nouvelles ressources
 - La gestion du patrimoine
 - La politique de trésorerie

Mission Eric Pimmel

■ **Les modalités**

- ▶ **Mettre en place des groupes de travail sur chaque thématique**
 - **coordonnés par les chefs de services, chargés de rédiger une proposition**
 - **Composés, en fonction des thématiques, d'élus, d'experts et le cas échéant des VP concernés**
 - **Compte rendu mensuel des travaux au comité de pilotage**