

Demain
l'Université de Strasbourg

**Assemblée du 5 décembre : bilan d'étape
de la phase 2**

Groupe Ressources Humaines et Politique Sociale

Introduction : présentation du groupe

- Périimètre de travail : Ressources Humaines et Politique Sociale

- Nombre de réunions : quatre

- Objectifs stratégiques pour le projet :
 - ▶ **Objectif 1** : volets RH BIATOSS et enseignants du cntrat 2009-12
 - ▶ **Objectif 2** : volet politique sociale du contrat.

Rappel : une première phase de réflexion

Le groupe « phase 1 » a tenu sa première réunion le 18 septembre 2006.

Il s'est réuni treize fois avec une séance conclusive pour adopter le bilan de ses travaux le 12 février 2007.

L'IUFM s'est associé aux réflexions à partir du 11 décembre 2006.

Rappel : une première phase de réflexion

Deux questions centrales:

- **Quelles modalités adopter pour permettre l'intégration au 1/01/09 dans un seul établissement, de personnels relevant à ce jour de quatre établissements distincts ?**
- **Quelle politique sociale développer au sein de la future Université, compte tenu des acquis et cultures propres de chaque partenaire ?**

Rappel : une première phase de réflexion

Et une prise de position :

- La création d'un établissement unique ne peut donner lieu de la part du Ministère à un retrait de moyens et doit au contraire susciter de sa part un accompagnement spécifique, notamment sur le plan indemnitaire.
- Les économies générées par le regroupement doivent permettre la prise en charge de nouvelles missions et offrir de nouvelles opportunités de carrière aux personnels.

Rappel : une première phase de réflexion

Les échanges survenus lors de cette première phase ont abouti à une prise de conscience sur la nécessité absolue de rapprocher nos modes de gestion respectifs sur différents points, dont:

- L'indemnitaire
- L'ARTT

Les travaux de la deuxième phase

Définition générale des objectifs à mettre en place pour la négociation d'un règlement ARTT unifié, portant propositions pour le règlement de la question des Comptes épargne-temps.

Proposition d'actions à inclure dans le contrat 2009-12 dans le champ RH BIATOSS et pour le volet politique sociale.

Les questions plus proprement consacrées aux enseignants seront examinées dans le cadre d'un groupe de travail et sous l'angle des dispositions de la loi (service des enseignants, régime indemnitaire...).

Les travaux de la deuxième phase

Définition générale des objectifs à mettre en place pour la négociation d'un règlement ARTT unifié.

Proposition d'actions à inclure dans le contrat 2009-12 dans le champ RH BIATOSS et pour le volet politique sociale.

Les questions plus proprement consacrées aux enseignants seront examinées dans le cadre d'un groupe de travail et sous l'angle des dispositions de la loi (service des enseignants, régime indemnitaire...).

- L'indemnitaire
- L'ARTT

Les travaux de la deuxième phase

Les propositions :

- création d'une direction des emplois (LRU)
- négociation d'une convention collective (LRU)
- création d'une cellule « gestion des carrières » dans la future DRH UdS.
- utilisation du dispositif « allocations pour la diversité » mis e place par le Ministère de la Fonction Publique, au service de la politique de recrutement du futur établissement.

Les travaux de la deuxième phase

Les propositions (politique sociale) :

- Création d'un service unifié d'action sociale
- Extension des prestations servies aux personnels sur budget propre
- Vacations conseillère Economie sociale et Familiale
- Prestations Assistante Sociale (désengagement du Rectorat)
- Concrétisation crèche après étude conduite en 2008.