

***Demain***  
l'Université de Strasbourg

**Assemblée du 5 décembre : bilan d'étape  
de la phase 2**

**Mission GRH (Jean-Claude Bove)**

## **Objectif**

- **S ' APPUYER SUR LES TRAVAUX DE L' INSPECTION GENERALE**

**PRENDRE EN COMPTE LES TRAVAUX DU GROUPE POLITIQUE  
SOCIALE ET GESTION DES RESSOURCES HUMAINES**

- **Mettre en place une véritable GRH**
- **Prendre en charge de nouvelles missions ( conseil en carrière par exemple)**
- **Créer des interfaces entre services centraux et composantes donnant de véritables marges de manœuvre en terme de management**
- **Maintenir un niveau de proximité**

**ANALYSER LES PROCESSUS ACTUELS DE GESTION POUR  
APPRECIER LE MEILLEUR NIVEAU DE GESTION**

- Actes collectifs,
- Actes individuels ,
- Gestion des emplois,
- Recrutement,
- Gestion des services prévisionnels,
- Information, accueil, intégration,
- Formation,
- Régime indemnitaire,
- Statistiques,
- Maintenance des outils de gestion,
- Instances statutaires en matière de GRH

**CREER DES CONDITIONS OPTIMUM POUR LA GESTION DE LA MASSE SALARIALE**

- **Mettre en place des procédures de collaboration avec les services financiers, la Direction des Emplois.**