

Organisation des fonctions de gestion par la cartographie des activités

La cartographie des activités constitue la base de l'organisation des fonctions de gestion.

Les activités reposent sur deux piliers :

Premier pilier : le budget et ses déclinaisons

- prévision budgétaire
- allocation et mise à disposition des moyens aux composantes

Deuxième pilier : la tenue des comptabilités

- comptabilité budgétaire : mise en place des budgets, mouvements de crédits, contrôles de disponibilités et suivi de l'exécution budgétaire ;
- comptabilité d'analyse des coûts : mise en œuvre de structures d'analyse des coûts, suivi de l'exécution du budget de gestion ;
- comptabilité générale : tenue de la comptabilité générale, prise en charge pour paiement, prise en charge pour recouvrement ;
- tenue de la trésorerie : génération des moyens de paiement, comptabilité des encaissements et des décaissements, prévisions des mouvements périodiques de trésorerie.

La compétence sur ces activités piliers relève du niveau central. Il en est de même pour le **pilotage** couronnant en **fronton l'ensemble de l'édifice**. Le pilotage avec ses deux volets, pilotage budgétaire et comptable, pilotage de la performance, se nourrit de données clés (données budgétaires, financières et comptables, données relatives aux tiers (clients, fournisseurs...), données relatives aux emplois).

Pour les autres activités, le niveau central interviendra à des degrés divers et de manière différente suivant les choix que fera l'université par rapport aux niveaux déconcentrés.

Les dispositions à prendre concernent :

- l'exécution de la dépense de personnel ;
- les missions ;
- l'exécution de la dépense hors personnel et hors investissement ;
- l'exécution de la recette ;
- la gestion des actifs : immobilisations incorporelles (brevets), immobilier, autres dépenses d'investissement, stocks ; la gestion des passifs tels que les amortissements et les provisions ;
- les prestations internes.

Il est conseillé, *a fortiori* pour les activités « partagées », d'élaborer des matrices d'organisation des activités par processus et acteurs intervenant en veillant à la séparation des tâches. A cet effet, l'indication de la nature du rôle (P participe, R réalise, V valide) permettrait de visualiser les responsabilités.