

Fiche de poste

1. Identification du poste

Branche d'activité professionnelle – BAP

BAP J « Gestion et pilotage »

(information puisée dans REFERENS : <http://referens.univ-poitiers.fr/version/men/>)

Emploi type

Responsable de l'administration et du pilotage

Fonction exercée

Relations internationales

Responsabilité éventuelle

Responsable du Département « Développement international »

Situation du poste dans l'organigramme

Le Département de développement international est un des 3 départements de la Direction des Relations internationales

2. Missions

- Mettre en œuvre la politique en matière de développement international de l'Université de Strasbourg
- Concevoir, proposer et réaliser des actions et des procédures relatives à cette mise en œuvre.

3. Activités

- Animer et encadrer l'équipe du Département en concertation et avec l'appui du Directeur des Relations Internationales
- Assurer la gestion des ressources humaines du département en collaboration avec le Directeur des Relations Internationales
- Aider à l'élaboration du budget affecté aux activités du Département Développement international et en suivre la réalisation
- Etablir et diffuser les modes d'application de cette stratégie (financement sur appels d'offres, contractualisation, soutien opérationnel de la DRI...)
- Organiser un service de soutien au montage de projets liés à la formation
- Concevoir des modalités pratiques de l'élaboration des conventions et de leur suivi
- Assurer le suivi des activités internationales liées à la formation
- Optimiser l'accueil des délégations étrangères, la préparation des missions des membres de l'équipe RI à l'étranger

4. Compétences

a) Savoirs sur l'environnement professionnel

- Connaissance générale du système universitaire français et des principaux systèmes étrangers
- Connaissance du fonctionnement et des spécificités de l'université
- Connaissance des principaux programmes de financement des activités internationales
- Connaissance de base de droit administratif

b) Savoir-faire opérationnels

- Transmettre l'information sur des supports appropriés
- Maîtriser les techniques rédactionnelles
- Maîtriser les logiciels courants
- Conduire une démarche de projet
- Élaborer un budget
- Exploiter les bases de données
- Maîtriser l'anglais et l'allemand (la connaissance d'une langue d'Europe centrale ou orientale serait un atout)
- Evaluer et présenter le résultat des actions menées

c) Savoir-faire comportementaux

- Diriger et animer une équipe
- Savoir prendre et faire appliquer une décision
- Être capable de collaborer avec différents services
- Savoir déléguer
- Partager ses connaissances
- Etablir des rapports, des tableaux de bord
- Sens de l'écoute
- Rigueur

5. Environnement et contexte de travail

Descriptif du service

Il s'agit d'exercer la responsabilité du Département « Développement international », ce qui revient à encadrer 4 agents.

Relation hiérarchique

Sous l'autorité du Directeur des RI

Contraintes particulières

Déplacements en France et à l'étranger