

Pour une structure à trois niveaux CoPil du 7 juillet 2008

- **Objectif : une structure pour réaliser le PEC**
- Rappel des choix prioritaires :
 - - conserver les composantes existantes (39)
 - - dont l'IUFM qu'il s'agit d'intégrer
 - - trois axes de développement : pluridisciplinarité, recherche, ouverture >
- = **Création des collègiums**

Pour une structure à trois niveaux CoPil du 7 juillet 2008

- La structure à trois niveaux conjugue :
- - une présidence **stratégique** renforcée par LRU
- - des composantes dotées de **marges de manœuvre** réelles (« contrats »)
- - des collègiums qui vont faciliter la traduction concrète des 3 orientations majeures
 - -espaces d'échanges et de débats pour **OF et R**
 - - creusets d'innovation
 - - relais d'expertise

Pour une structure à trois niveaux

CoPil du 7 juillet 2008

- **Projet 1 : Collégiums**
- **Rappel** : Composantes sollicitées, déclarations d'intention, première version d'une charte annexée au PEC.
- **Propositions** : du niv 1 au niv 3 > un cahier des charges
 - - 1 – contributions attendues de tous les collégiums
 - - 2 – **Projet/règlement spécifique à chaque collégium**
- Le règlement soumis au CA; Composantes peuvent choisir d'associer unités de recherche
- Une composante peut elle renoncer à participer à un collégium ?

Pour une structure à trois niveaux CoPil du 7 juillet 2008

- **Cahier des charges pour la constitution des collègiums :**
- **- s'associer, autour de quel(s) projet(s), formation, recherche, ouverture....**
- **- Comment optimiser l'offre de formation au sein du collégium ? (les doublons, les lacunes, des complémentarités en lien avec l'insertion ...**
- **Quels projets de recherche développer en commun ?**
- **Quels partenariats développer en commun ?**

Pour une structure à trois niveaux

CoPil du 7 juillet 2008

- **Projet 2 (1) : Articulation centre/composantes**
- **- compétences respectives des niv 1 (LRU) et 3**
- **- Contours et contenus du dialogue de gestion**
- **Principes : transparence, concertation**
- **Enjeux : périmètres de compétences (organigramme), suivi, arbitrage, soit pilotage d'ensemble**
- **Outil proposé : un « contrat » interne, Objectifs/moyens/résultats**

**Pour une structure à trois niveaux
CoPil du 7 juillet 2008**

- **Projet 2 (2) Articulation centre/composantes**
- **« Contrat » :**
- **1 – Comment la composante prend sa part du projet**
- **2 – Comment la composante souhaite développer ses potentialités (not. Au sein du collégium)**

Pour une structure à trois niveaux CoPil du 7 juillet 2008

- **Projet 3 : Grands principes de gestion**
- **Enjeux :**
 - - un vocabulaire commun (référentiels de gestion)
 - - des règles explicites, ancrées sur les valeurs affichées
- **Proposition :** un groupe projet commun avec le groupe « aide au pilotage », une gestion au sein de la direction du même nom

Pour une structure à trois niveaux CoPil du 7 juillet 2008

- **Projet 4 : Organigramme**
- - nombreux travaux sectoriels,
- - contributions (éléments pour un schéma global d'organisation > remis au Cabinet Deloitte
- **Propositions :**
 - - **le groupe projet est groupe référent pour les travaux Deloitte sur org.**
 - - **Le Cabinet s'engage à définir la répartition des compétences centre/composantes sur la base des 4 principes directeurs du PEC**

Pour une structure à trois niveaux
CoPil du 7 juillet 2008

- Calendrier prévisionnel:
- - **30 09 08** : propositions d'organigrammes
- - **15 10 08** : proposition de cahier des charges collégiums, envoi aux composantes
- - **15 11 08** :
 - - retour des projets de collégiums
 - - modèles de contrat (signatures sept 2009 ?)
- **30 11 08** : 1er bilan sur glossaire et principes de gestion