

### Relevés de discussion et de décision du Comité de pilotage du 17 mars 2008

Étaient présents lors de la séance du 17 mars :

**ULP** : Alain Beretz, Jean Deroche, Jean-Marc Jeltsch, Sylvie Lefèvre-Dalbin

**UMB** : Bernard Michon, Michel Deneken, Jacqueline Igersheim, David Peil

**URS** : Florence Benoît-Rohmer, Dominique D'Ambra, Eric Pimmel, Claudine Wernert

**PUES** : Robert Loye

**IUFM** : Jean-Claude Bove, Michel Herr

**Inter-U** : Anne Goudot

**Expert extérieur** : Josette Soulas

**Président de séance** : Florence Benoît-Rohmer

**Rapporteurs** : Josette Soulas et Anne Goudot

## 1 – La visite du DGES du 12 mars

Les présidents prennent acte de la proposition de décret qui est proposé par la DGES.

Les CTP des trois universités seront consultés et leurs avis transmis au ministère pour la fin avril.

Si le décret peut être soumis au CNESER de juin, l'assemblée constitutive composée des trois conseils d'administration pourra être mise en place en septembre. Un administrateur provisoire sera alors nommé par le recteur, après concertation avec les universités. L'Assemblée constitutive disposera de trois mois pour adopter les statuts de l'Université de Strasbourg. Elle devra adopter un budget 2008, et le budget provisoire 2009 de l'Université de Strasbourg.

Elle devra également procéder aux élections des trois conseils de l'Université de Strasbourg.

Les Présidents demeureront en fonction dans leurs universités respectives jusqu'au 31 12 08.

La situation des composantes demeurera inchangée.

## 2 – Dossier d'annexes au projet d'établissement

Un dossier d'annexes au projet d'établissement est distribué aux participants. Ceux-ci disposent jusqu'au mercredi 26 mars pour proposer des corrections. Passée cette date, le dossier sera considéré comme validé et transmis à la DGES et à l'AERES en complément du projet d'établissement commun.

## 3 – Demandes de collaboration de Louvain et Marseille

Les Présidents acceptent d'accueillir des représentants de l'université de Louvain, qui viendront en avril, s'informer auprès des acteurs sur le processus de regroupement des universités. Le principe d'une participation de strasbourgeois à la réunion prévue en septembre à Louvain avec des représentants de l'université de Manchester est acquis. Anne Goudot coordonnera l'accueil des représentants de Louvain en avril.

Les Présidents acceptent que le projet Université de Strasbourg soit représenté à Marseille lors d'une réunion sur la communication en juin 2008.

## II – Plan d'attaque pour la phase III du projet Université de Strasbourg

Les présidents valident globalement les propositions d'organisation de la phase III du projet Université de Strasbourg (voir le diaporama donné en Annexe 1).

### 1 - Trois processus en parallèle

- ▶ Un processus central consacré à la poursuite du regroupement des établissements, constitué d'un portefeuille de projets classés en un ensemble de catégories. Un premier jeu de projets, donné en Annexe 2, est retenu par le comité de pilotage. Il est convenu que ce jeu sera complété d'ici la prochaine séance (21 avril), où le comité de pilotage finalisera la composition du portefeuille de projets et désignera le référent politique et le chef de projet opérationnel pour chacun des projets.
- ▶ Deux processus « encadrant » celui-ci :
  - ◆ la négociation du contrat 2009-2012
  - ◆ l'achèvement des programmes 2008 des universités et la transition sans régression

### 2 - Modification de l'organisation du projet

- ◆ Renforcement de la cellule projet par le recrutement d'un chef de projet adjoint
- ◆ Création d'un bureau restreint du comité de pilotage

### 3 - Conduite du changement et validation au cours de la phase III

- ▶ Les trois présidents piloteront et valideront les avancées du projet (structuré en un ensemble de sous-projets gérés en mode projet) après avis du comité de pilotage, afin de permettre de maintenir un équilibre entre la nécessité d'avancer ( et notamment de se préparer à assumer les prérogatives liées à la loi LRU), et le souci de préserver la marge de manœuvre nécessaire à la future équipe Université de Strasbourg.
- ▶ Les séances du comité de pilotage seront allongées et la circulation en amont des demandes de validation organisée en conséquence.
- ▶ Une information sur l'avancement du projet sera organisée sous la responsabilité des présidents en direction :
  - ◆ des représentants des personnels
  - ◆ des représentants des étudiants

## 4 - Le court terme

Suite à la visite de Lesley Wilson, le 7 mars, les présidents vont préparer une demande d'audit qui se déroulera en septembre et novembre pour un rendu de rapport qui se fera en décembre et sera remis à la première équipe élue de l'Université de Strasbourg. Cette demande d'audit pour laquelle une évaluation de coût est demandée à Lesley Wilson avant le 12 mars, visite du DGES, sera accompagnée d'une demande de benchmarking sur des sujets à définir par les présidents, et une demande de consultance auprès de Sibylla Reichert, sur les orientations et la conduite de la phase III. Celle-ci pourrait intervenir en mai 2008.

Lors de la visite de la DGES le 12 mars pourraient être évoqués les points suivants :

- ▶ retour sur le 26 février
- ▶ présentation de la phase III (attentes des universités en matière d'aide)
- ▶ les pré-requis LRU
- ▶ les conditions de recrutement 2008

## 5 - Les premières validations

- ▶ L'organigramme cible (fin avril) indispensable pour le démarrage des travaux du cabinet conseil dont le recrutement est prévu le 2 avril
- ▶ Le programme de communication (CP du 21 avril)
- ▶ Les principes de gestion de base pour la rentrée 2008, le budget 2009
- ▶ Le premier lot des sous-projets et actions prioritaires.

Les présidents décident que l'organisation de la phase III du projet sera largement diffusée :

- ◆ auprès des coordonnateurs de sous-projets et d'actions
- ◆ auprès de l'ensemble des personnels via une lettre qu'ils cosigneront.

Annexe 1 : Diaporama présenté par J. Soulas pour la ré-  
organisation de la phase 3



## Les processus structurants

### Le projet englobe :

1. Un processus central : avancement de la démarche de rapprochement (projets, sous-projets, actions)
  - ▶ **Mise en œuvre concrète des politiques validées par le PEC**
  - ▶ **Reconfiguration des fonctions de gestion (regroupement + LRU)**
2. Encadré par deux autres processus :
  - ▶ **La négociation contractuelle**
  - ▶ **L'achèvement des programmes 2008 des trois universités**
3. La mise en place institutionnelle de l'Université de Strasbourg

## **Demain** l'Université de Strasbourg

### **La mise en place institutionnelle de l'UdS : sept-déc 2008 (confirmée par la DGES le 12 mars)**

- Signature du Décret portant création de l'UdS en septembre
- Avis des CTP en avril
- Mise en place de l'Assemblée constitutive (les 3 CA)
  - ▶ **Vote des statuts sous 3 mois, du budget UdS 2008 sous un mois et du budget provisoire 2009**
  - ▶ **Organisation des élections aux 3 conseils UdS**
- Désignation d'un administrateur provisoire UdS dès septembre également

3

## Processus central : Les portefeuilles de projets/actions

1. Les projets/actions appartenant au champ des missions
  - ▶ identification et organisation : trios des VP correspondants
2. Les projets/actions liés à la reconfiguration des fonctions de gestion + LRU
  - ▶ identification et organisation : groupe SGs + AG + JS
  - ▶ (Formation-action AMUE)
3. Méthodologie commune
  - ▶ Mode projet , formation des responsables, ateliers d'aide au montage (AG et adjoint)



## **Demain** l'Université de Strasbourg

### Réorganisation du suivi du projet

- Coordination générale : chef de projet opérationnel AG + un adjoint
- Coordonnateurs des 3 processus : un bureau émanant du CP
- Suppression de l'Equipe projet et des groupes inter-universitaires sauf Organisation et gouvernance
- Confirmation du Comité de pilotage
- Création d'un bureau du comité de pilotage, dont les membres seront chargés de suivre les 3 processus
- Groupe de suivi de la reconfiguration des fonctions de gestion
- Groupes projets/actions pilotage par un porteur du projet
- Collectif des responsables de groupes inter-u phase II
- Validation par les trois présidents

5

## Les apports complémentaires

### 1. Expertises

- ▶ AERES : visite des 26, 27 et 28 mai
- ▶ EUA : Un audit sept/novembre 2008 + benchmarking sur sujets particuliers + consultance sur la démarche

### 2. Accompagnement

- ▶ Cabinet Conseil Ressources Humaines : avis sur le projet d'organigramme, aide à la formalisation des profils de postes, aide au mouvement interne
- ▶ Programmiste : proposition de localisation de la présidence, organisation des restructurations

## Organisation des validations

### 1. Enjeux

- ▶ Équilibre entre avancer et préserver les marges de la future équipe UdS (socle et leviers)

### 2. Options :

- ▶ Plan de validation général décliné au sein de chaque projet
- ▶ Délégation de validation pour certaines décisions, globale par champs ou par projet
- ▶ Exemples à suivre au travers du portefeuille reconfiguration des fonctions de gestion

## **Demain** l'Université de Strasbourg

### Validations prioritaires : quelques exemples

- Principes de gestion pour préparer la rentrée 2008 et le budget provisoire 2009
- Organigramme UdS pour mettre en place les services centraux nécessaires au démarrage de l'UdS
- Programme de communication 2008
- Choix des projets/actions prioritaires...

8

**Demain** l'Université de Strasbourg

## **Les points de vigilance : construction d'un socle commun Uds**

- Harmonisation des systèmes d'information
- Modalités de gestion de la masse salariale et de la paye
- Organisation de la rentrée 2008
- Inventaire des marchés
- Identification des outils et procédures nécessaires (par ex pour faire certifier les comptes 2009... ) ...

9

## **Projet d'ordre du jour pour le CP du 21 avril**

- Proposition de planning pour les CP 2008
- Validations
  - ▶ **Principes de gestion Uds**
  - ▶ **Organigramme Uds**
  - ▶ **Projets communication**
- Informations sur le cabinet RH retenu

## Annexe 2 : Premier jeu de projets retenus par le comité de pilotage

Catégories de projets		Projets	
Missions			
	Missions fondamentales		
	Formation	- Elaborer un plan de mise en œuvre de la politique de formation - Orientation active ( BAPED) et fusion des SCUIO - Fusion des services de formation continue	
		Recherche	- Valorisation - Outils de soutien financier - Collège des Ecoles doctorales - Culture, science et société
	Ressources	Ouverture	- Quelle politique des langues - Accompagnement des étudiants étrangers - Quel dispositif RI ?
Documentation			
		?	
Vie universitaire			
		- Maison de la culture (faisabilité) - BVE - Commission d'aide aux projets étudiants - La carte multiservice - Développement durable - Mise en place d'un service des sports - Handicap	
Gouvernance Organisation			
	Mise en place de la structure à trois niveaux		
	Fonctions de gestion	- Intégration de l'IUFM - Mise en place des collègiuims - Articulation centre/périphérie - Préparation de l'Organigramme - Principes de gestion	
		Coordination	- Zéro régression
		Fonctions de base	- Configuration de la fonction Pilotage - Mise en place d'un service d'audit interne - Se connaître, s'évaluer
			- Reconfiguration de la fonction RH - Gérer les moyens - Organiser la fonction des personnels

Catégories de projets			Projets	
			- Gestion des compétences	
			- Reconfiguration de la fonction Financière	
			- Identifier les risques	
			- Elaborer le budget	
			- Gérer la masse salariale	
			- Reconfiguration de la fonction Patrimoine	
			Appui aux missions	
				- Préparation de la rentrée 2008
				- Mise en place du dispositif scolarité
				- Communication :
	- Création du dispositif UdS			
	- Outils de com UdS Identité Evènementiel Internet/intranet			
		- TIC		
		- Mettre en place la direction informatique et du service des technologies numériques		
		- Harmoniser les SI		
		- Fiabiliser les bases		