

Demain l'Université de Strasbourg

Comité de pilotage du 17 mars 2008

Phase 3 : organisation générale du projet

Les processus structurants

Le projet englobe :

1. Un processus central : avancement de la démarche de rapprochement (projets, sous-projets, actions)
 - ▶ **Mise en œuvre concrète des politiques validées par le PEC**
 - ▶ **Reconfiguration des fonctions de gestion (regroupement + LRU)**
2. Encadré par deux autres processus :
 - ▶ **La négociation contractuelle**
 - ▶ **L'achèvement des programmes 2008 des trois universités**
3. La mise en place institutionnelle de l'Université de Strasbourg

La mise en place institutionnelle de l'UdS : sept-déc 2008 (confirmée par la DGES le 12 mars)

- Signature du Décret portant création de l'UdS en septembre
- Avis des CTP en avril
- Mise en place de l'Assemblée constitutive (les 3 CA)
 - ▶ **Vote des statuts sous 3 mois, du budget UdS 2008 sous un mois et du budget provisoire 2009**
 - ▶ **Organisation des élections aux 3 conseils UdS**
- Désignation d'un administrateur provisoire UdS dès septembre également

Processus central : Les portefeuilles de projets/actions

1. Les projets/actions appartenant au champ des missions
 - ▶ identification et organisation : trios des VP correspondants
2. Les projets/actions liés à la reconfiguration des fonctions de gestion + LRU
 - ▶ identification et organisation : groupe SGs + AG + JS
 - ▶ (Formation-action AMUE)
3. Méthodologie commune
 - ▶ Mode projet , formation des responsables, ateliers d'aide au montage (AG et adjoint)

Réorganisation du suivi du projet

- Coordination générale : chef de projet opérationnel AG + un adjoint
- Coordonnateurs des 3 processus : un bureau émanant du CP
- Suppression de l'Equipe projet et des groupes inter-universitaires sauf Organisation et gouvernance
- Confirmation du Comité de pilotage
- Création d'un bureau du comité de pilotage, dont les membres seront chargés de suivre les 3 processus
- Groupe de suivi de la reconfiguration des fonctions de gestion
- Groupes projets/actions pilotage par un porteur du projet
- Collectif des responsables de groupes inter-u phase II
- Validation par les trois présidents

Les apports complémentaires

1. Expertises

- ▶ AERES : visite des 26, 27 et 28 mai
- ▶ EUA : Un audit sept/novembre 2008 + benchmarking sur sujets particuliers + consultance sur la démarche

2. Accompagnement

- ▶ Cabinet Conseil Ressources Humaines : avis sur le projet d'organigramme, aide à la formalisation des profils de postes, aide au mouvement interne
- ▶ Programmiste : proposition de localisation de la présidence, organisation des restructurations

Organisation des validations

1. Enjeux

- ▶ Équilibre entre avancer et préserver les marges de la future équipe UdS (socle et leviers)

2. Options :

- ▶ Plan de validation général décliné au sein de chaque projet
- ▶ Délégation de validation pour certaines décisions, globale par champs ou par projet
- ▶ Exemples à suivre au travers du portefeuille reconfiguration des fonctions de gestion

Validations prioritaires : quelques exemples

- Principes de gestion pour préparer la rentrée 2008 et le budget provisoire 2009
- Organigramme UdS pour mettre en place les services centraux nécessaires au démarrage de l'UdS
- Programme de communication 2008
- Choix des projets/actions prioritaires...

Les points de vigilance : construction d'un socle commun UdS

- Harmonisation des systèmes d'information
- Modalités de gestion de la masse salariale et de la paye
- Organisation de la rentrée 2008
- Inventaire des marchés
- Identification des outils et procédures nécessaires (par ex pour faire certifier les comptes 2009...) ...

Projet d'ordre du jour pour le CP du 21 avril

- Proposition de planning pour les CP 2008
- Validations
 - ▶ **Principes de gestion UdS**
 - ▶ **Organigramme UdS**
 - ▶ **Projets communication**
- Informations sur le cabinet RH retenu